



POLITIQUE DE CONFIDENTIALITE ET DECLARATION DE PROTECTION DES DONNEES

PRINCIPES DE CONFIDENTIALITE

Vous vous apprêtez à transmettre vos données personnelles à CRIT INTERIM SA, vous nous autorisez ainsi à utiliser ces informations dans la mesure où cela est nécessaire à l'exécution des rapports contractuels qui nous lient, ainsi que lors de l'utilisation de nos sites internet. CRIT INTERIM SA traitera ces informations de manière confidentielle et ne les communiquera à des tiers qu'aux fins prévues. Avec cette politique de confidentialité, nous souhaitons donner les informations nécessaires aux utilisateurs de notre site internet, aux candidats et à nos collaborateurs sur la protection des données et ceci dans le respect des dispositions légales de la Loi fédérale sur la protection des données du 25 septembre 2020 (LPD ; RS 235.1), du Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016, relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE (règlement général sur la protection des données ; RGPD) et les autres dispositions légales applicables. Cette politique de confidentialité propre à CRIT INTERIM SA vous informe à quelles fins et de quelle manière nous traitons des données personnelles, qui a accès à ces données et à qui sont transmises celles-ci. Nous vous informerons également sur vos droits en matière de données personnelles. Vos données personnelles sont centralisées au sein de notre siège Avenue de la Gare 1 – 1003 Lausanne.

Notre outil informatique nous sécurise contre perte, la destruction, le vol, la divulgation ou modification des données par des personnes non autorisées.

DONNEES RECOLTEES

Sont collectées vos : Nom prénom - Adresse postale - Adresse mail et téléphones

Nous enregistrons également les informations nécessaires, et généralement contenues dans votre CV.

Pour les candidats déposant un dossier via notre site ou bien nos sites partenaires

- Votre date de naissance, genre, nationalité et permis d'établissement
- Vos qualifications professionnelles figurant sur votre CV et que vous nous avez transmises, utiles à un éventuel poste
- Eventuellement votre photo, extraits du casier judiciaire, registre des poursuites.

Pour les intérimaires qui effectuent ou ont effectué une mission

- Vos coordonnées bancaires, votre numéro AVS et les informations se trouvant sur une pièce d'identité
- Les informations contractuelles, salariales, fiscales ou autres, nécessaires au traitement de votre contrat et nous permettant de remplir nos obligations d'employeur (heures travaillées, vacances, déclaration maladie, accident, etc...)
- Les coordonnées des personnes à contacter en cas d'urgence.

Le traitement des données s'applique également aux données sensibles au sens de l'art. 3c de la Loi fédérale sur la protection des données (LPD) ou à des catégories particulières de données à caractère personnel au sens de l'art. 9 du RGPD. Ces données sensibles sont notamment les opinions politiques, les croyances religieuses, la santé physique ou mentale ou une photo montrant l'origine ethnique. En fournissant ces informations, vous acceptez expressément que nous stockions, traitions et transmettions ces informations, en toute confidentialité dans un strict but professionnel.

UTILISATION DES DONNEES PERSONNELLES

Nous exécutons tous nos traitements conformément aux bases légales et ceci après avoir recueilli votre consentement sur le dossier d'inscription, le dossier de postulation.

Vos données personnelles peuvent être partagées entre nos agences, nos conseillers, consultants, assistants en placement de personnel.

Nous pouvons également partager vos données personnelles avec nos fournisseurs, fiduciaire, prestataires informatiques qui effectuent des services en notre nom sur la base de nos consignes. Nos fournisseurs sont tenus contractuellement à la confidentialité et au respect des dispositions juridiques en matière de protection des données. En outre, nous n'autorisons pas ces fournisseurs à utiliser ou à divulguer vos données personnelles, sauf pour fournir lesdits services en notre nom ou pour se conformer aux exigences légales, dans le cadre de procédures judiciaires, légales, sociales.

Nous utilisons vos données personnelles afin de : gérer nos relations contractuelles d'employeur, assurer le traitement de vos salaires, gérer nos relations clients / fournisseurs à qui nous transmettons votre dossier, communiquer avec vous pour vous adresser des informations périodiques.

Outre les utilisations définies précédemment, si vous êtes **candidat**, et que vous avez postulé sur notre site, nous utilisons aussi vos données personnelles, toujours de manière confidentielle, pour : évaluer votre aptitude et vos qualifications en tant que candidat à un éventuel poste ; vous offrir des opportunités de postes, vous transmettre vos documents contractuels, fiches de salaires et autres, vous proposer des formations et des opportunités de reclassement de fin de mission.

Nous nous réservons également la possibilité d'utiliser vos informations pour d'autres buts, en vous en informant de manière expresse et demandant votre consentement expresse.

DUREE DE CONSERVATION DES DONNEES PERSONNELLES

Nous conservons vos données personnelles dans nos systèmes aussi longtemps que ces données sont nécessaires au placement et pour remplir nos obligations légales.

Vos données candidats pourront être effacées à tout moment, sur simple demande expresse.

Les dossiers de candidatures seront conservés 6 mois à compter de la procédure de sélection de candidats (sauf si le candidat consent à sa conservation au-delà de ce délai).

Pour les candidats ayant été sous contrat avec CRIT INTERIM SA, les données seront conservées pendant 10 ans.

Les données relatives à la santé (certificats médicaux, expertises médicales, dossiers Suva ou maladie) seront conservées pendant 5 ans à compter de la date de délivrance et de saisie dans nos systèmes.

VOS DROITS

Vous disposez d'un droit à l'information qui vous permet à tout moment d'accéder aux données personnelles que nous gérons.

Vous disposez d'un droit à la rectification de vos données personnelles qui vous permet de corriger ou compléter des données incorrectes ou incomplètes.

Vous disposez également d'un droit à la suppression, qui vous permet de nous demander l'effacement de vos données personnelles stockées ou de les restreindre, en respectant toutefois la continuité de nos obligations légales ou contractuelles.

Attention en renonçant à ce que nous conservions vos données, vous renoncez aux services que peuvent vous rendre les agences de CRIT INTERIM SA dans vos recherches de postes ou de missions.

Vous disposez également d'un droit à la révocation à tout moment la déclaration de consentement que vous avez signée et qui fait partie intégrante de notre politique de confidentialité et déclaration de protection des données. Cette révocation sera valable pour tous les traitements futurs et n'affectera pas la légalité des utilisations effectuées jusqu'au jour de la révocation.

Pour exercer vos droits, nous vous demandons de vous rapprocher du siège de CRIT INTERIM SA à Lausanne et de nous adresser une demande à rh@crit.ch